

UOB RISORSE UMANE

COPIA DETERMINAZIONE

N. 345 DEL 30-12-2022

**Oggetto: INDENNITA' DI RISULTATO AI DIRIGENTI DELL'IRSAP PER L'ANNO
2022 - ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTI:
- la L.R. n. 8 del 12 gennaio 2012 e s.m.i.;
- il vigente Statuto dell'IRSAP in atto vigente;
- il regolamento di contabilità dell'IRSAP in atto vigente;
- il Decreto del Presidente della Regione Siciliana, n. 236/Serv.1°/S.G. del 24/05/2022 con il quale, in attuazione della deliberazione della Giunta del Governo della regione Siciliana n. 261 del 17/05/2022, è stato conferito all'Ing. Gaetano Collura l'incarico di Direttore Generale dell'IRSAP per la durata di quattro anni;
- l'allegata proposta formulata dal Dirigente dell'U.O.B. Risorse Umane dell'IRSAP, che costituisce parte integrante del presente atto;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

DETERMINA

per quanto in premessa, approvare la proposta di determinazione predisposta dal Dirigente dell'U.O.B. Risorse Umane dell'IRSAP.

Il Direttore Generale
ing. Gaetano Collura

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Dirigente dell'U.O.B. Risorse Umane

ing. Piero Reina

VISTI:

- il contratto individuale dell'8/03/2021 con il quale il Direttore Generale ha conferito l'incarico di Dirigente dell'U.O.B. Risorse Umane all'ing. Piero Reina;
- la relazione istruttoria del Responsabile del procedimento protocollo IRSAP n. 22741/2022 del 28/12/2022 che costituisce parte integrante della presente determinazione;

RICHIAMATI:

- gli articoli 42 e 70 del CCRL del personale dirigenziale, riguardanti la verifica e la valutazione dei risultati dei dirigenti e la relativa retribuzione di risultato, riconosciuta per ciascuna funzione dirigenziale e graduata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile, come previsto all'articolo 65 ed all'articolo 69 del medesimo contratto collettivo;
- il vigente "Piano Triennale della Performance 2021-2023 – Sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTA l'allegata tabella che riporta il calcolo dell'importo massimo teorico dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2022, nella misura del 30% della retribuzione di posizione parte variabile, così come previsto contrattualmente, per l'importo complessivo di € 133.579,18;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 09/09/2022 di adozione del Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024, approvato dall'Assessorato Regionale Attività Produttive con nota prot. n. 45744 del 27/09/2022;

DATO ATTO che la copertura finanziaria per impegnare l'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2022, è prevista nel bilancio di previsione IRSAP 2022 e pluriennale 2022/2024 al capitolo di spesa U 105;

RITENUTO di dover impegnare sul bilancio dell'Ente, nell'esercizio corrente, le somme necessarie al pagamento dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2022, nelle more che gli organi preposti effettuino la valutazione e la verifica dei risultati dell'attività svolta nell'anno 2022, ai sensi del già menzionato CCRL e del corrente Piano Triennale della Performance;

ATTESO che sulla somma di € 133.579,18 occorre prevedere la spesa per la contribuzione sociale a carico dell'ente pari ad € 31.916,07, così ottenuto € 133.579,18 x 23,893 % e la spesa per il pagamento dell'IRAP a carico dell'Ente pari ad € 11.354,23 così ottenuto € 133.579,18 x 8,50%;

RITENUTA la propria competenza, in forza dell'art.10 della L.R. n.8/2012;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati:

1. impegnare sul bilancio dell'Ente le somme necessarie al pagamento dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2022, nella misura massima teorica del 30% della retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti stessi, così come previsto contrattualmente, per l'importo complessivo di € 176.849,48, calcolato come da tabella allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, nelle more che gli organi preposti effettuino la valutazione e la

verifica dei risultati dell'attività svolta, ai sensi del summenzionato CCRL e del corrente Piano Triennale della Performance;

2. impegnare per le finalità di cui al precedente punto, sul bilancio di previsione 2021 - 2022 - 2023 dell'IRSAP, annualità 2022, la somma complessiva di € 176.849,48, così distribuita:

- € 133.579,18 dal capitolo di spesa U105;
- € 31.916,07 dal capitolo di spesa U108;
- € 11.354,23 dal capitolo di spesa U111;

3. trasmettere il presente provvedimento al dirigente dell'U.O.B. Risorse Umane dell'IRSAP ed al dirigente dell'U.O.B. Risorse Finanziarie dell'IRSAP ciascuno per le proprie competenze;

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime il visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli art. 151, comma 4, e 153, comma 5, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 della spesa derivante dall'adozione della determinazione suesposta che sara' imputata per la somma complessiva di € 176.849,48 così come segue:

Impegno	Intervento	Cap./Peg	Articolo				Creditore
	14.05.101			0,00	0,00	0,00	
	14.05.101			0,00	0,00	0,00	
	14.05.102			0,00	0,00	0,00	

IL RESPONSABILE VICARIO DELL'U.O.B. RISORSE FINANZIARIE
Dott. Mario Alloro

Via Ferruzza, 5 - 90124 Palermo
Tel. 09177287
Mail: info.it
PEC: info.irsapsicilia.it

Partita IVA: 06141650827
Codice Fiscale: 97279190827
Codice IPA fattura elettronica: UF8748

#innovazioneellatrasparenzaperiservizialeimprese

OGGETTO: Proposta DDG di approvazione Indennità di risultato ai dirigenti dell'IRSAP per l'anno 2022 - Relazione istruttoria.

Al Dirigente dell'U.O.B. Risorse Umane
ing. Piero Reina

Relativamente alla proposta di DDG di cui all'oggetto si relaziona quanto segue:

- Tenuto conto degli articoli 42 e 70 del CCRL del personale dirigenziale, riguardanti la verifica e la valutazione dei risultati dei dirigenti e la relativa retribuzione di risultato, riconosciuta per ciascuna funzione dirigenziale e graduata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile, come previsto all'articolo 65 ed all'articolo 69 del medesimo contratto collettivo;
- Visto il vigente "Piano Triennale della Performance 2021-2023 – Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Considerato che il calcolo dell'importo massimo teorico dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2022, nella misura del 30% della retribuzione di posizione parte variabile, così come previsto contrattualmente, è pari ad 133.579,18;
- Dato atto che la copertura finanziaria per impegnare l'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2022, è prevista nel bilancio di previsione IRSAP 2021-2022-2023, al capitolo di spesa U 105;
- Ritenuto di dover impegnare sul bilancio dell'Ente, nell'esercizio corrente, le somme necessarie al pagamento dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2022, nelle more che gli organi preposti effettuino la valutazione e la verifica dei risultati dell'attività svolta nell'anno 2022, ai sensi del già menzionato CCRL e del corrente Piano Triennale della Performance;
- Atteso che sulla somma di € 133.579,18 occorre prevedere la spesa per la contribuzione sociale a carico dell'ente pari ad € 31.916,07, così ottenuto € 133.579,18 x 23,893 % e la spesa per il pagamento dell'IRAP a carico dell'Ente pari ad € 11.354,23 così ottenuto € 133.579,18 x 8,50%;
- Impegnare pertanto, per le finalità di cui al precedente punto, sul bilancio di previsione 2021 - 2022 - 2023 dell'IRSAP, annualità 2022, la somma complessiva di € 168.089,41, così distribuita:
 - € 133.579,18 dal capitolo di spesa U105;
 - € 31.916,07 dal capitolo di spesa U108;
 - € 11.354,23 dal capitolo di spesa U111;

Tutto ciò premesso, salvo diverso avviso della S.V., si allega bozza di determinazione del Direttore Generale avente oggetto "Approvazione Indennità di risultato ai dirigenti dell'IRSAP per l'anno 2022", contenente i punti che si propone di adottare e che forma parte integrante della presente relazione.

Il Responsabile del Procedimento
Funzionario Direttivo
Rag. Antonino Cataldo